



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.05.2018г.

г. Москва

№ 11-3

Об итогах коллективно-договорной
кампании в организациях АПК за 2017 год

Заслушав и обсудив информацию заведующей отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза И.А. Королевой, Президиум Профсоюза отмечает, что в 2017 году

мероприятия федерального отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу распространялись на 743,9 тысяч работников, в том числе на 454,7 тысяч членов Профсоюза;

в 61 субъекте Российской Федерации при участии республиканских, краевых, областных организаций Профсоюза заключены региональные отраслевые соглашения;

в 4892 организациях агропромышленного комплекса, где действуют первичные организации Профсоюза, действовали коллективные договоры;

три четверти колдоговоров содержат гарантию минимального размера заработной платы на уровне не ниже регионального прожиточного минимума, 64 процента колдоговоров включают обязательство об установлении порядка индексации заработной платы.

Вместе с тем, отмечается уменьшение количества работников, в том числе членов Профсоюза, на которых распространяется действие коллективных договоров и отраслевых соглашений всех уровней, снижение числа заключаемых коллективных договоров и действующих территориальных отраслевых соглашений.

Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию об итогах коллективно-договорной кампании в Профсоюзе за 2017 год принять к сведению и разметить на сайте Профсоюза (Приложение №1).

2. Отчет по форме КДК-2 «Сведения об итогах коллективно-договорной кампании в Профсоюзе работников АПК РФ по состоянию на 31 декабря 2017 года» утвердить (Приложение №2).

3. Структурным организациям Профсоюза:
принять дополнительные меры по выполнению Постановления Президиума №7-4 от 23.05.2017 г., направленные на увеличение охвата коллективными договорами организаций в сфере АПК, в том числе в организациях малых форм хозяйствования.

4. Председателям республиканских, краевых, областных, организаций Профсоюза:

активизировать работу трехсторонних отраслевых комиссий по подготовке, заключению и контролю за выполнением отраслевых соглашений на территориальном уровне;

рассматривать на заседаниях трехсторонних отраслевых комиссий ход выполнения отраслевых соглашений не реже одного раза в год;

активнее использовать профсоюзные издания и средства массовой информации пропаганды положительного опыта коллективно-договорной работы.

5. Контроль за выполнением Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Г.М.Юрову.

Председатель Профсоюза



Н.Н.Агапова

ИНФОРМАЦИЯ

об итогах коллективно-договорной кампании в организациях АПК
за 2017 год

В агропромышленном комплексе Российской Федерации в отчетном году реализовывались 301 отраслевое/межотраслевое соглашения, из них: 2 заключены на федеральном уровне, 61 на региональном уровне и 238 на территориальном уровне. На территориальном уровне также действуют 68 соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых и связанных с ними отношений, сфера действия которых распространяется в том числе на работников АПК.

Вопросы социального партнерства в агропромышленном комплексе, заключения и выполнения соглашений и коллективных договоров находятся на контроле руководящих органов Профсоюза.

Члены ЦК Профсоюза, специалисты аппарата Профсоюза, изучают опыт территориальных и первичных профсоюзных организаций, оказывают им необходимую методическую и практическую помощь.

На федеральном уровне система социального партнерства в сфере АПК осуществлялась на основе Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2015-2017 годы, Межотраслевого соглашения по организациям, подведомственным Федеральному агентству научных организаций на 2015-2018 годы, соглашений, заключенных с органами государственной власти – Федеральной службой по труду и занятости, Трудовым арбитражным судом для разрешения коллективных трудовых споров, соглашения о сотрудничестве и взаимодействии с Комитетом Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по аграрным вопросам.

Мероприятия федерального отраслевого соглашения в 2017 году распространялись на 743,9 тысяч работников, в том числе на 454,7 тысяч членов Профсоюза, что соответственно на 5,8 и 9,4 процентов меньше чем годом раньше.

Отчеты об итогах проведения коллективно-договорной кампании за 2017 год представили 77 территориальных организаций Профсоюза.

По состоянию на 31 декабря 2017 года в 5858 организациях агропромышленного комплекса, где действуют первичные организации Профсоюза действовало 4892 коллективных договора, из них 996 коллективных договоров были заключены в 2017 году, 3112 колдоговора заключались в предыдущие годы и продолжали действовать в отчетном году, 784 колдоговора пролонгированы на новый срок,. Общее количество коллективных договоров сократилось на 271 (или на 5,2 процента), что связано со структурными изменениями в отрасли (закрытие

предприятий, банкротство, реорганизация). В 2017 году охват коллективными договорами организаций (предприятий), в которых созданы первичные профсоюзные организации снизился на 0,3 п.п. по отношению к итогам 2016 года и составил 83,5%.

В 2017 году мероприятия коллективных договоров распространялись на 682,1 тысячи работников организаций, в том числе на 429,1 тысячи членов Профсоюза, что соответственно на 5,6 и 8,4 процентов меньше, чем в 2016 году.

В 25 субъектах Российской Федерации охват коллективными договорами в организациях, где действуют первичные организации Профсоюза, составлял от 90 до 100%. В 28 субъектах – 70-90%.

В 14 субъектах Российской Федерации, включая город Москва, республики Коми, Крым, Марий Эл, Северная Осетия – Алания, Удмуртская, Хакасия, Архангельскую, Владимирскую, Ивановскую, Калининградскую, Самарскую, Тюменскую и Ярославскую области охват коллективными договорами в организациях, где действуют первичные организации Профсоюза, составлял от 50 до 70%.

В 4 субъектах Российской Федерации, среди которых город Санкт-Петербург, Ингушская республика, Кемеровская и Новгородская области охват коллективными договорами в организациях, где действуют первичные организации Профсоюза, составил менее 50%.

В 959 организациях в сфере АПК коллективные договоры в отчетном году отсутствовали по причине малочисленности организаций и/или низкого охвата профсоюзным членством, нестабильного финансового положения и/или изменения структуры организации, частой смены руководства.

Уведомительную регистрацию в установленном порядке прошли 4308 колдоговоров, что составляет 88,1% от общего количества.

Территориальные организации Профсоюза оказывали методическую и практическую помощь первичным профорганизациям в подготовке и проведении колдоговорной кампании: разрабатывали макеты колдоговоров, проводили правовую экспертизу колдоговоров, организовывали семинары с председателями профсоюзных комитетов организаций, где рассматривались сроки и порядок ведения колдоговорной кампании, структура колдоговора, а также анализировались проблемы заключения и выполнения колдоговоров.

На заседаниях комитетов и президиумов территориальных организаций Профсоюза с участием представителей органов управления АПК субъектов Российской Федерации рассматривались вопросы о ходе заключения и выполнения коллективных договоров и территориальных отраслевых соглашений, о заработной плате работников АПК и ее соотношении с уровнем оплаты труда в среднем по экономике региона, о состоянии охраны труда.

Для поднятия статуса эффективно работающих первичных профсоюзных организаций и социально ответственных работодателей АПК на территориальном уровне, повышения значимости коллективного договора в сфере АПК в 22 республиканских, краевых, областных организациях Профсоюза проводится смотр-конкурс «Лучший коллективный договор в организациях АПК».

Большое внимание со стороны первичных и территориальных организаций Профсоюза уделяется обязательствам работодателей по обеспечению своевременной выплаты заработной платы, доведению минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения в субъектах Российской Федерации и ее индексации.

Так, минимальная заработная плата на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения установлена в 75,3% колдоговоров. обязательство об установлении порядка индексации заработной платы содержат 64,1% колдоговоров.

В 17 территориальных организациях Профсоюза: Адыгейской, Дагестанской, Кабардино-Балкарской, Карачаево-Черкесской, Калмыцкой, Карельской, Марийской, Чувашской республиканских, Алтайской и Хабаровской краевых, Белгородской, Кемеровской, Ленинградской, Ростовской, Сахалинской, Тамбовской, Тюменской областных все коллективные договоры включают оба этих обязательства.

Однако для многих первичных профсоюзных организаций до настоящего времени оказывается невыполнимой задача добиться включения в колдоговора четко прописанного механизм индексации с конкретными сроками, размерами и порядком индексации. Нормы о ежегодной индексации заработной платы в большей части коллективных договоров предусмотрены с оговоркой – в зависимости от финансового состояния предприятия. Очевидно, что решение данного вопроса зависит от конкретизации положений статьи 134 Трудового Кодекса Российской Федерации.

В 2017 году нагрудным знаком «За развитие социального партнерства», учрежденным Профсоюзом совместно с Росагропромсоюзом (отраслевое объединение работодателей) награждены 25 человек, среди которых – руководители организаций, органов управления АПК регионального и муниципального уровня, внесшие значительный вклад в развитие и укрепление социального партнерства.

В связи с окончанием срока действия Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2015-2017 годы, руководством Профсоюза проведены переговоры с социальными партнерами - Общероссийским агропромышленным объединением работодателей (Росагропромсоюз), Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России, Министерством сельского хозяйства

Российской Федерации и Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору, и 6 марта 2018 года подписано новое Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы, которое 31 марта 2018 года прошло уведомительную регистрацию в Роструде.

Новое Отраслевое соглашение имеет дополнительную главу 11 «Контроль за выполнением соглашения». Сокращена по объему глава «Обязательства сторон в области производственных и экономических отношений». Она стала более конкретной, в ней оставлены пункты, которые имеют непосредственное отношение к целям и задачам настоящего Соглашения. В главе 3 «Развитие рынка труда и содействие занятости работников» ушли декларативные и необоснованные нормы и предложения, появились новые подходы в вопросах регулирования рынка труда. Усилены обязательства сторон по важному направлению работы: разработка и внедрение отраслевых профессиональных стандартов, формирование системы отраслевой независимой оценки квалификаций.

В главу 4 «Рабочее время и время отдыха», в пункте 4.4 по предложению территориальных организаций включена норма о том, что если увеличение установленной продолжительности рабочего времени не может быть соблюдено в течение учетного периода продолжительностью три месяца, коллективным договором может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников по причинам сезонного характера: не более, чем до 6 месяцев, по причинам технологического характера: не более чем до 1 года. Трудовой кодекс в обоих случаях предусматривает период – год.

В главе «Оплата и нормирование труда» зафиксировано, что Стороны Соглашения считают главной целью политики в области оплаты труда в организациях - повышение реальных доходов работников за счет роста эффективности и объемов производства и доведение уровня номинальной заработной платы в сельском хозяйстве до 90 процентов от уровня средней заработной платы по стране.

Внесены изменения, которые ориентируют работодателей на установление доплат за работу в ночную смену (с 22 часов до 6 часов) – не менее 25 процентов часовой тарифной ставки (оклада за час) за каждый час работы, конкретный размер повышения оплаты труда за работу в вечернее время устанавливается коллективным договором.

В главе 8 «Молодежная политика» пункт 8.5 дополнен. Работодатели предусматривают повышенную оплату труда работникам, осуществляющим наставничество (наставникам) на условиях, определяемых коллективным договором или локальным нормативным актом организации.

В главе 10 «Гарантии прав выборных профсоюзных органов» пунктом 10.2 впервые вводится норма предоставления оплачиваемого времени (один день в

месяц) для неосвобожденных председателей первичных профсоюзных организаций для выполнения ими профсоюзных обязанностей: это и согласование положенной нормативной базы, и посещение рабочих мест членов Профсоюза, выполнение другой, требующейся по законодательству от профсоюзного комитета работы.

Отраслевое соглашение предусматривает формирование плана мероприятий Отраслевой комиссии по выполнению соглашения. По аналогии с работой Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Раньше такого механизма в Отраслевом соглашении по АПК не было. Это позволит сторонам рассматривать более узкие вопросы, которые каким бы то ни было причинам не удалось включить в согласованный проект соглашения.

В 2017 году действовало Межотраслевое соглашение по организациям, подведомственным Федеральному агентству научных организаций (далее – Межотраслевое соглашение) на 2015-2018 годы. Стороной социального партнерства для профсоюзов, представляющих работников Российской академии наук (РАН), а также бывших Российской академии сельскохозяйственных наук (РАСХН) и Российской академии медицинских наук (РАМН) выступает Федеральное агентство научных организаций. 23 мая 2017 года на Президиуме Профсоюза был рассмотрен вопрос: «Об итогах выполнения в 2016 году Межотраслевого соглашения по организациям, подведомственным Федеральному агентству научных организаций».

Заведующая отделом социально-трудовых
отношений и социального партнерства
И.А. Королева

Приложение №2
к постановлению Президиума Профсоюза
№ 11-3 от 16.05. 2018 г.

Утверждена
постановлением Исполкома ФНПР
от 20 июля 2016 года № 5-5

Форма КДК – 2

ОТЧЁТ
об итогах коллективно-договорной кампании
в Общероссийской общественной организации
Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса
Российской Федерации за 2017 год
(по состоянию на 31 декабря 2017 года)

Раздел I

	№ строки	Всего	в том числе на предприятиях (в организациях) по формам собственности	
			государственная/ муниципальная	негосударственная
1	2	3	4	5
Количество первичных профсоюзных организаций, входящих в общероссийский (межрегиональный) профсоюз	01	5 858	2 065	3 793
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	01.1	512	33	479
Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключён колдоговор (не распространяется действие иных колдоговоров)	02	959	316	643
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	02.1	222	10	212
Количество колдоговоров в общероссийском (межрегиональном) профсоюзе, всего <i>(сумма строк 03.1, 03.2, 03.3)</i> в том числе:	03	4 892	1 735	3 157
• колдоговоров, заключённых в отчётном году	03.1	996	374	622
• колдоговоров, заключённых в предыдущие годы	03.2	3 112	1 095	2 017
• колдоговоров, действовавших в предыдущие годы и продлённых на новый срок в отчётном году	03.3	784	266	518
Количество колдоговоров, прошедших уведомительную регистрацию	04	4 308	1 494	2 814
Количество колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения	05	3 682	1 022	2 660
Количество колдоговоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы в организации	06	3 138	1 072	2066

Раздел II

	№ строки	Всего
Количество соглашений, всего (сумма строк: 07.1-07.3) из них	07	301
• федеральных отраслевых соглашений	07.1	2
• отраслевых, заключенных на региональном уровне	07.2	61
• отраслевых, заключенных на территориальном уровне	07.3	238
Количество иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений	08	68
Количество организаций, в которых действуют организации профсоюза и которые не присоединились к федеральному отраслевому соглашению	09	48
Количество организаций, в которых действует соглашение о минимальной заработной плате	10	3 299
Численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза, всего в том числе на которых распространяется действие:	11	754 140
• колдоговоров	11.1	682 111
• федеральных отраслевых соглашений	11.2	743 897
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	11.3	635 971
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	11.4	213 697
• соглашения о региональной минимальной заработной плате	11.5	510 376
Численность работающих членов профсоюза, всего: в том числе на которых распространяется действие	12	459 530
• колдоговоров	12.1	429 081
• федеральных отраслевых соглашений	12.2	454 671
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	12.3	406 945
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	12.4	136 246
• соглашения о региональной минимальной заработной плате	12.5	303 066

Председатель Профсоюза
должность

Н.Н. Агапова
ФИО

подпись

« 01 » марта 2018 года
(дата заполнения)